

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ФТД.01 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Направление подготовки (специальность) 08.03.01 Строительство

Профиль подготовки (специализация) 08.03.01.01 Промышленное и гражданское строительство

Форма обучения заочная

Год набора 2020

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Программу составили  
Доцент, к.э.н. Шибеева Т.А.

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины:

Цель дисциплины Управление персоналом – формирование целостного представления о принципах управления человеческими ресурсами, получение сведений об основных терминах и понятиях, используемых в рамках данной дисциплины; развитие знаний студентов в сфере управления человеческими

### 1.2 Задачи изучения дисциплины:

Задачи изучения дисциплины:

- формирование у студентов знаний о персонале предприятия как объекте управления;
- понимание места и роли управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием;
- знание принципов управления человеческими ресурсами;
- формирование представления о функциональном разделении труда и организационной структуре службы управления человеческими ресурсами;
- формирование представления о кадровом, информационном, техническом и правовом обеспечении системы управления человеческими ресурсами;
- умение анализировать кадровый потенциал;
- знание требований к перемещению, работе с кадровым резервом, планированию деловой карьеры; подбору персонала и профориентации; подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала;
- формирование знаний о мотивации поведения в процессе трудовой деятельности; профессиональной и организационной адаптации персонала; конфликтах в коллективе;
- оценка эффективности управления человеческими ресурсами.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-6	Способность организовывать производство строительно-монтажных работ в сфере промышленного и гражданского строительства

	<p>ПК-6.2. Составление графика производства строительного-монтажных работ в составе проекта производства работ</p> <p>ПК-6.3. Разработка схемы организации работ на участке строительства в составе проекта производства работ</p> <p>ПК-6.4. Составление сводной ведомости потребности в материально-технических и трудовых ресурсах</p> <p>ПК-6.5. Составление плана мероприятий по соблюдению требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды на участке строительства</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.4 Особенности реализации дисциплины.

URL-адрес и название электронного обучающего курса

<https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=27470>

Дисциплина реализуется с применением ЭО и ДОТ

## 2 Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	Курс
		5
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	2 (72)	2 (72)
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	0,3 (12)	0,3 (12)
занятия лекционного типа	0,2 (6)	0,2 (6)
практические занятия	0,2 (6)	0,2 (6)
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	1,6 (56)	1,6 (56)
<b>Вид промежуточной аттестации (Зачет)</b>	4	Зачёт

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

№ п/п	Вид работ	Темы занятия	Объем часов	Семестр /курс	Часы в эл. формате	РО	Мероприятия текущего контроля и ПА
<b>Раздел 1. Раздел 1. Персонал организации как объект менеджмента</b>							
1.	Лек	Тема 1. Теоретические положения концепции управления человеческими ресурсами	1	5	1	ПК-6	вопросы к зачету
2.	Ср	Тема 1. Теоретические положения концепции управления человеческими ресурсами	8	5	8	ПК-6	вопросы к зачету
3.	Пр	Тема 2. Обеспечивающие подсистемы управления человеческими ресурсами	2	5	2	ПК-6	вопросы к зачету
4.	Ср	Тема 2. Обеспечивающие подсистемы управления человеческими ресурсами	8	5	8	ПК-6	вопросы к зачету
5.	Ср	Тема 3. Мотивационная среда организации	6	5	6	ПК-6	вопросы к зачету
6.	Ср	Тема 4. Лидерство и власть в организации	6	5		ПК-6	вопросы к зачету
7.	Ср	Тема 5. Коммуникации в организации и их особенности	8	5		ПК-6	вопросы к зачету
<b>Раздел 2. Раздел 2 Управление персоналом на оперативном уровне</b>							
1.	Лек	Тема 6. Современные технологии УЧР	2	5	2	ПК-6	вопросы к зачету
2.	Пр	Тема 6. Современные технологии УЧР	2	5	2	ПК-6	вопросы к зачету
3.	Ср	Тема 6. Современные технологии УЧР	6	5	4	ПК-6	вопросы к зачету
4.	Лек	Тема 7. Командообразование и групповые процессы	2	5	2	ПК-6	вопросы к зачету
5.	Ср	Тема 7. Командообразование и групповые процессы	6	5	4	ПК-6	вопросы к зачету
6.	Пр	Тема 9. Развитие персонала	2	5	2	ПК-6	вопросы к зачету
7.	Ср	Тема 8. Аудит персонала	4	5		ПК-6	вопросы к зачету
8.	Лек	Тема 9. Развитие персонала	1	5	1	ПК-6	вопросы к зачету
9.	Ср	Тема 9. Развитие персонала	4	5		ПК-6	вопросы к зачету
<b>Раздел 3. контроль</b>							
1.	Зачёт	зачет	4	5		ПК-6	

#### **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

##### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Разнова Н. В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для курсового проектирования [для студентов дневной и заочной форм обучения напр. 38.03.03 "Управление персоналом", профиля 38.03.03.01.01 "Управление персоналом организации"]. - Красноярск: СФУ, 2016. - - Режим доступа: <http://Lib3.sfu-kras.ru/ft/LIB2/ELIB/b65/i-530906356.pdf>.

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015. - .

**4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian. Офисный пакет Microsoft Office.

2. Microsoft Windows Professional 7 Russian. Операционная система Windows.

**4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Электронная правовая система "КонсультантПлюс". <https://www.consultant.ru>

Электронная правовая система "КонсультантПлюс"

Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ»

2. Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ». <https://ivo.garant.ru>

Электронная правовая система "КонсультантПлюс"

Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ»

#### **5 Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств является приложением к рабочей программе дисциплины (модуля), хранится на кафедре, обеспечивающей преподавание данной дисциплины (модуля).

**6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Назначение	Оборудование и ПО
учебная аудитория для проведения лекционных, семинарских и практических занятий	специализированная мебель, демонстрационное оборудование, АРМ преподавателя, подключение к сети «Интернет» и индивидуальный неограниченный доступ в ЭИОС университета